



**Beleidsnota 2013 – 2017
Definitief**

HERVORMDE GEMEENTE IJMUIDEN-WEST

Kanaalstraat 250
1975 BK IJmuiden
website: www.denieuwekerk.nl

INHOUD:

1	Voorwoord	blz.	3
2	Profiel van de gemeente	blz.	4
	2.1 Roeping		
	2.2 Identiteit		
	2.3 Organisatie		
	2.4 Ledental		
3	Missie, taakstelling en plannen voor 2013 en 2014 - 2017	blz.	6
	3.1 Kerkenraad		
	3.1.1 Roeping en taakstelling		
	3.1.2 De erediensten		
	3.2 Pastoraal team	blz.	7
	3.2.1 Roeping en taakstelling		
	3.2.2 Werkzaamheden		
	3.2.3 Sterke en zwakke punten		
	3.2.4 Beleidsvoornemens en prioriteiten		
	3.2.5 Werkplan		
	3.3 College van diakenen	blz.	12

3.3.1 Roeping en taakstelling		
3.3.2 Werkzaamheden		
3.3.3 ZWO		
3.3.4 Werkplan		
3.3.5 Doelstelling voor de toekomst		
3.4 College van kerkrentmeesters	blz.	16
3.4.1 Roeping en Taakstelling		
3.4.2 Verwachting ledental en inkomsten		
3.4.3 Meer-jaren-onderhoudsplanning gebouwen		
3.4.4 Kerkdiensten		
3.4.5 Uitvoeringen		
3.4.6 Werkzaamheden		
3.4.7 Suggesties, wensen, noden		
3.4.8 Samenwerking met buur en wijk gemeentes		
4 Bijlagen	blz.	21
4.1 Nota Pastoraal Team		
4.2 Nota Themadienst Commissie		
4.3 Onderhoudsplannen Gebouwen (CvK)		
4.4 Opsomming van vrijwilligerstaken ter ondersteuning (CvK)		
4.5 Wensen en suggesties ter opbouw van de gemeente (CvK)		

1. Voorwoord

Een sterk veranderende maatschappelijke en kerkelijke omgeving en de invloed daarvan op de gemeente stelt de kerkenraad voor de taak het kerkelijk leven van de Hervormde Gemeente IJmuiden-West uiteen te zetten in deze beleidsnota. Daarmee wordt de gemeente bewust gemaakt van haar roeping in de wereld en de daadwerkelijke uitwerking daarvan. Vanuit de Protestantse Kerk in Nederland wordt de gemeente aangemoedigd beleidsmatig te anticiperen op haar verantwoordelijkheid ten aanzien van kerk en samenleving.

De kerkenraad heeft gekozen bij de totstandkoming van deze beleidsnota voor een “bottom up” systeem. Aan de colleges, de diverse commissies, werkgroepen en verenigingen is gevraagd een directe bijdrage te leveren in de vorm van een nota. Deze nota’s en deelvisies vormen samen de basis van waaruit deze beleidsnota is opgesteld. Bij het inzichtelijk maken van wat zich op het grondvlak afspeelt kon de kerkenraad komen tot een gemeenschappelijke visie. Van groot belang daarbij is de waardering van ieders bijdrage en de gemeenschappelijke herkenning van uitdagingen, zorgen en perspectieven.

IJmuiden, Oktober 2012

2 Profiel van de Gemeente

2.1 Roeping

De gemeente weet zich geroepen om in navolging van de eerste gemeente, zichtbare gestalte te zijn van haar Heer. Zij zoekt aanhoudend de gemeenschap met de weldaden van Christus tot vreugde van haar leden en verlangt deze uit te dragen tot heil van de wereld. De gemeente is geroepen tot onvoorwaardelijke gehoorzaamheid aan de drie-enige God in spreken, handelen en getuigen, tot dienst aan haar Heiland en de samenleving waarin zij is gesteld .

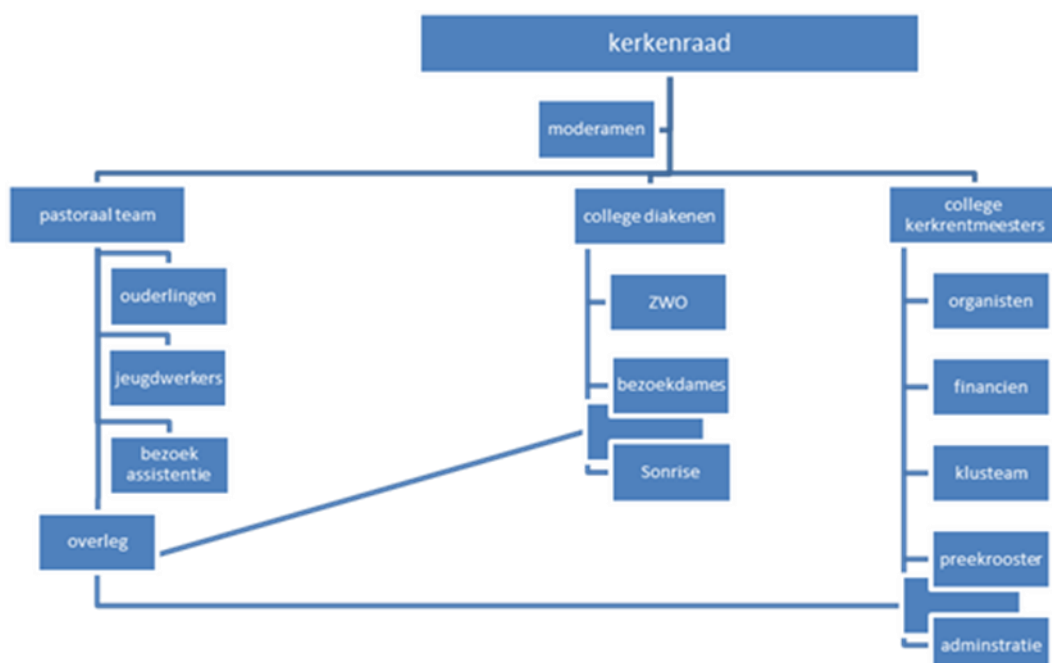
2.2 Identiteit

De gemeente richt haar kerkelijk leven in overeenkomstig haar verbondenheid met de Protestantse Kerk in Nederland als Hervormde Gemeente. Daarmee wil zij staan in de waardevolle traditie van het voorgeslacht. Als Confessionele Gemeente staat zij in gemeenschap met het belijden van de kerk, in het bijzonder met de Gereformeerde belijdenisgeschriften. De bediening van het Woord en de Sacramenten vormt het hart van de gemeente. De vitaliteit daarvan bepaalt de vormgeving van de erediensten waarbinnen recht gedaan wordt aan de diversiteit en leeftijdsopbouw van de bezoekers.

2.3 Organisatie

De Hervormde Gemeente IJmuiden West ressorteert onder de Classicale Vergadering Haarlem. De kerkenraad vaardigt twee van haar leden af welke verslag uitbrengen aan de vergadering. Zover niet geregeld in de kerkorde, is de werkwijze van de kerkenraad geregeld in de plaatselijke regeling. De invulling van haar vacatures gaat op voordracht vanuit de gemeente waarbij de ambten open staan voor vrouwen en mannen. De kerkenraad hecht belang aan een verbreding van draagkracht en betreft in haar activiteiten diverse gemeenteleden. De kerkenraad zoekt het overleg met lokale commissies van bijstand. In geval van een predikantsvacature wordt een beroepingscommissie bijeen geroepen waarin zowel gemeenteleden als ambtsdragers vertegenwoordigd zijn. Tenzij de meerderheid van de kerkenraad, na de gemeente te hebben gehoord, anders besluit wordt de gemeente gediend door een mannelijke predikant. De kerkenraad ziet meerwaarde in de groeiende openheid naar kerkelijke en interkerkelijke samenwerking. Onder aansturing vanuit de PKN wordt middels het model SAGE (Samenwerkende Gemeenten) gezocht naar de mogelijkheden om in een samenwerkingsverband met de twee overige PKN wijken binnen Velsen te komen tot wederzijdse ondersteuning en verrijking.

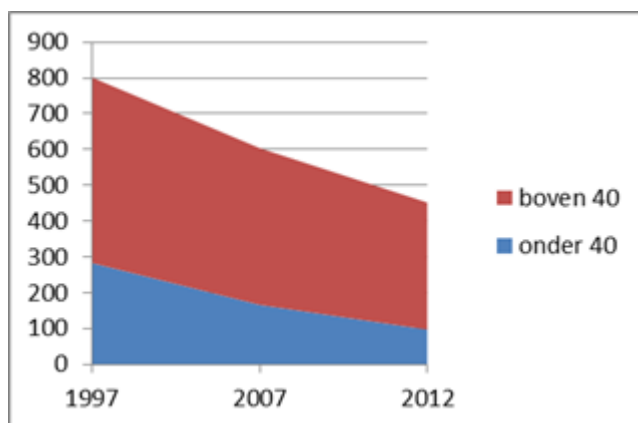
Hieronder het bestuurlijk organigram¹ van onze gemeente:



1Het moderamen wordt gevormd door de voorzitter van de kerkenraad, en de voorzitters van de diaconie en de kerkrentmeesters, 1 ouderling; en de scriba (als toegevoegd lid).

2.4 Ledental

De gemeente is onderhevig aan een gestage krimp hetgeen geïllustreerd wordt door onderstaande grafiek. Daaruit blijkt een zorgwekkende leeftijdsopbouw en een sterke afname van jongere leden (onder 40 jaar). De leeftijdsontwikkeling is conform het algemene beeld binnen de kerk in het bijzonder en de samenleving in het algemeen. Daaruit volgt dat de kerkenraad wil aanhaken bij missionaire programma's welke vanuit de PKN worden aangereikt om lokale trends te begeleiden en zo mogelijk om te buigen.



Grafiek: Dalende trend in aantal gemeenteleden over de periode 1997 – 2012.

3 Missie, taakstelling en plannen voor 2013 en 2014 -2017

3.1 Kerkenraad

3.1.1 Roeping en taakstelling

De kerkenraad weet zich geroepen tot de instandhouding van de openbare eredienst en waakt over de Prediking en Sacramenten naar Schrift en Belijden. Zij oefent de herderlijke zorg uit over de gemeente, zoekt hen die van het evangelie zijn vervreemd, reikt uit naar hen in nood en faciliteert het kerkelijk leven in al haar facetten. Zij zoekt de bron en norm van haar activiteiten in het gemeenschappelijk verstaan van het evangelie.

De kerkenraad is dankbaar de gemeente te mogen voorgaan in voorrecht van een volwaardig kerkelijk leven. Toch signaleert zij een groeiende zorg hoe en in welke mate het kerkelijk leven kan stand houden bij een aanhoudende vergrijzing en teruggang van het aantal gemeenteleden. Een gevolg daarvan is dat de kerkenraad steeds vaker gedwongen wordt tot het stellen van prioriteiten en het aantal taken te beperken of zelfs af te stoten. Toch blijft de kerkenraad zoeken naar mogelijkheden van groei en geestelijke vernieuwing van de gemeente. Daarmee spreekt zij het vertrouwen uit dat ook in de toekomst de Hervormde Gemeente IJmuiden-West van belang zal zijn voor de wijk (West/Oud- IJmuiden) waarin zij is geplaatst. In het bijzonder is de kerkenraad zich er van bewust dat er missionaire uitdagingen in de nieuwbouwwijken liggen.

3.1.2 De Erediensten, het hart van de gemeente.

De gemeente kent op zondag een morgen- en een avonddienst. Beide diensten worden ingericht volgens de klassieke orde van dienst met gebruik van het Liedboek voor de kerken en de Hervormde Bundel 1938 (Psalmberijming 1773). Bij bijzondere diensten waar een liturgie beschikbaar wordt gesteld kan uit andere bundels gezongen worden. De kanselbijbel is de NBG vertaling 1951.

Daarnaast wordt bij gelegenheid gebruik gemaakt van de NBV-vertaling en de Herziene Statenvertaling. Bij de bediening van de Sacramenten wordt gebruik gemaakt van de formulieren zoals opgetekend in het dienstboek. Het avondmaal wordt vier maal per jaar bediend waaronder op Goede Vrijdag. De doop wordt bediend op verzoek en na doopzitting. Hoewel de avonddienst minder wordt bezocht wil de kerkenraad voorlopig toch in deze behoefte blijven voorzien. De avonddienst voorziet namelijk in de vraag naar verdiepende en onderwijzende prediking in de vorm van zogenaamde leerdiensten. Daarnaast zijn de avonddiensten soberder en stiller van karakter. Naast de zondagse erediensten belegt de kerkenraad diensten op Witte Donderdag, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, de Bid- en Dankdag, de Kerstnacht, en op 1e Kerstdag, Oudejaarsavond en Nieuwjaarsmorgen.

Jeugddiensten¹ en Themadiensten²

Door een daartoe aangewezen commissie vanuit de gemeente wordt per jaar 3 maal een themadienst georganiseerd en 3 maal een jeugddienst. Deze diensten hebben elk een bijzonder karakter. Vaak missionair gericht op jongeren, randkerkelijken of rondom een actueel thema. De diensten staan onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

3.2 Deelvisie Pastoraal Team

3.2.1. Roeping en Taakstelling

Het pastoraal team (PT) weet zich geroepen tot de herderlijke zorg over de gemeente en de toetsing van de prediking naar Schrift en Belijden³.

De herderlijke zorg bevat de onderdelen: "toerusting", "catechese", "pastoraat".

Zij heeft de taak toe te zien op het plaatsvinden van kennisoverdracht, binnen een veilige en vertrouwde omgeving; een omgeving waarin jongeren wordt voorgegaan in een positieve, enthousiaste en sociale geloofshouding. Verder is het pastoraal team verantwoordelijk voor het pastoraat: ten eerste als dienst aan het geestelijk welzijn van de gemeenteleden en ten tweede weet zij zich missionair betrokken bij de samenleving. Het pastoraal team wekt de gemeente op in het zoeken naar gaven en talenten en de ontplooiing daarvan in de dienst aan het Koninkrijk van haar Heer. Het pastoraal team is zich bewust van de diversiteit en leeftijdsverscheidenheid van de gemeenteleden, zowel ten aanzien van de erediensten alsmede in de herderlijke zorg.

3.2.2. Werkzaamheden⁴

Het pastoraal team realiseert pastorale ontmoetingen, inloopavonden en de gelegenheid voor gemeenteleden te spreken met een afvaardiging van de kerkenraad. Hiermee wordt beantwoord aan het belang van onderlinge ontmoetingen en verdiepingsmomenten op het terrein van geloof, maatschappelijke bewogenheid en beleidsaangelegenheden. Onder aansturing van het college van kerkrentmeesters informeert de ledenadministrateur het pastorale team bij wijzigingen in het ledenbestand en registreert de pastorale zorg. De jeugddienstcommissie (JDC) heeft een belangrijke taak in het organiseren van "gave" diensten vanuit haar oogpunt als jeugd van de kerk. Verder verzorgt het pastoraal team de aansturing van de Kindernevendienst (KND), de diverse clubwerkzaamheden, zoals Basement, Kleine Kracht en Windkracht en houdt zij toezicht over de catechese.

¹Zie nota jeugddienstcommissie

²Zie nota themadienst commissie

³formulier ter bevestiging van ouderlingen en predikant.

⁴In de bijlagen is gevoegd de nota van het pastoraal team. Hierin zijn opgenomen de visies van Catechese, de Jeugddienstcommissie, Kindernevendienst, Kleine Kracht en het College van Ouderlingen.

Niet direct aangestuurd vanuit het pastoraal team wordt in de gemeente een gebedskring¹ gerealiseerd en worden door gemeenteleden twee Bijbelkringen³ gehouden.

3.2.3. Sterke en Zwakke punten

Het pastoraal team bestaat uit enthousiaste gemeenteleden die gezamenlijk het belang van de voornoemde werkzaamheden en verantwoordelijkheden inzien en dragen. Zij ervaart voldoende kader en kennis om haar taken te kunnen uitvoeren maar ervaart voor haar activiteiten een gebrek aan eigen ruimte (in fysieke zin) en multimedia. De kleinschaligheid en het geringe aantal deelnemers aan het pastoraal team en het (leiden van) verenigingswerk wordt als beperkend voor haar werkzaamheden ervaren. Tegelijkertijd wordt dit gezien als verrijkend voor de soepele structuur van het team en het onderlinge contact. De aanwas van deelnemers bij zowel het pastoraal team alsmede in het verenigingswerk verloopt moeizaam. Ondanks dat is er veel creativiteit en potentieel in beide aanwezig, waardoor de kleinschaligheid geen afbreuk hoeft te doen aan de kwaliteit. Meerwaarde wordt ontdekt in de groeiende samenwerking met andere gemeenten/kerken in haar omgeving.

3.2.4. Beleidsvoornemens en prioriteiten

Het pastoraal team streeft naar een verdere uitwerking en differentiatie van reeds bestaande activiteiten. Zij kiest daarmee voor optimalisering en het leveren van kwaliteit. Deelname en aanwas acht het pastoraal team zeer belangrijk en daartoe worden gemeenteleden op individuele basis benaderd. Daarnaast richt zij zich op verder gaande samenwerking met omliggende gemeenten in het organiseren van kerkelijke en maatschappelijke activiteiten. Het pastoraal team stelt zich ten doel de gemeente optimaal te bedienen in sociale ontmoeting, toerusting, catechese en vermeerderde betrokkenheid van gemeenteleden bij missionaire diensten. In het algemeen wil het pastoraal team haar dienend werk meer zichtbaar en vruchtbaar maken in de gemeente. Toerusting van het team is belangrijk om dit doel te realiseren.

Werkplan korte termijn (1 jaar)

Het pastoraal team vergadert maandelijks met uitzondering van het zomerreces. Gedurende het jaar is er afwisselend elke laatste maandag van een maand (ook weer m.u.v. het zomerreces) een pastorale avond of een inloop-uur, gecombineerd met een mogelijkheid voor een persoonlijk gesprek met een afvaardiging van de kerkenraad.

Het pastoraal team organiseert momenten van toerusting, zo mogelijk in breder interkerkelijk verband, waaronder Alpha (2012) en het vervolg op de opvoedings- avond (2012). Daarnaast dragen de pastorale avonden (2012/13) een onderling lerend en delend karakter.

De Jeugddienstcommissie (JDC) organiseert in overleg met een predikant en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad 4 diensten: 3 jeugddiensten en de Kerstnachtdienst. De JDC handelt volgens een vastgesteld protocol. Tezamen met de Themadienst Commissie voorzien zij in tenminste 6 bijzondere diensten (2012/13).

De kindernevendienst (KND) verzorgt elke zondag een nevendienst voor onderbouw en bovenbouw, uitgezonderd de zomervakanties. In de periode van Pasen en Kerst worden door de leiding KND en de predikant thema, zang en creativiteit afgestemd op elkaar. Middels een tentoonstellingstafel bij de hoofdingang van de kerk zal de KND proberen op structurele basis het werk van de KND meer zichtbaar te maken (2012/13). In overleg met de predikant/ kerkenraad zal de leiding KND vaker het "moment met de kinderen" tijdens de erediensten invullen. Samen met de Kindernevendienst maakt Kleine Kracht gebruik van materiaal aangeboden door Stichting 'Vertel het maar' en de HGJB.

¹ "De gemeente is geroepen tot het gebed voor kerk en samenleving; een klein groepje mensen komt in de winterperiode wekelijks bijeen. In persoonlijke sfeer wordt een kringgebed gehouden waarin voorbede wordt gedaan."

³ *“De gemeente is geroepen tot het belang van de bestudering van de Schriften en de persoonlijke geloofsverdieping. Twee Bijbelkringen voorzien in deze taak, zij hebben beiden hun eigen karakter en invulling”.*

De Basement probeert opnieuw laagdrempelige ontmoetingen te organiseren voor jongeren van 16plus. (2013) Dit onder aansturing vanuit de kerkenraad en op afspraak met medewerking van de predikant. Om te kunnen voldoen aan haar pastorale taken is het team zeer dringend op zoek naar een derde ouderling. Geprobeerd wordt dit te bereiken door middel van individuele benadering (2012/2013).

Verder onderneemt het College van Ouderlingen stappen om dienstbaar te kunnen zijn bij het leiden van uitvaartdiensten. Het pastoraal team ziet met spanning en verwachting uit naar de aanstaande ontmoetingen met kerkenraden van aangrenzende (PKN) gemeenten. (2012)

Werkplan lange(re) termijn

De JDC zal werken aan een herbezinning van haar taak en is zich bewust van haar dienst aan een sterk vergrijsde en vergrijzende gemeente. Zij zoekt naar een juiste balans om zichzelf met verantwoorde menskracht op lange termijn op een evenwichtige wijze te kunnen presenteren.

De KND zal op lange termijn bijdragen aan het leggen van een basis onder de komende generatie om verder verenigingswerk in de gemeente te kunnen ontplooien.

Het door de kerkenraad ingezette traject van SAGE (Samenwerkende Gemeenten, Clustervorming van gemeenten binnen de PKN) zal duidelijkheid gaan verschaffen over de mogelijkheden die voortkomen uit samenwerking met aangrenzende gemeenten binnen de PKN. Daarnaast ziet het pastoraal team een meerwaarde in de reeds bestaande interkerkelijke contacten en wil het de voortgang daarvan bevorderen. Deze vormen van samenwerking zullen verrijkend gaan uitwerken voor catechese, erediensten en jeugdwerk waardoor ten aanzien van eredienst en pastoraat/jeugdwerk en toerusting nieuwe mogelijkheden gaan ontstaan (ten eerste) ter handhaving en voortzetting van bestaande activiteiten en (ten tweede) voor eventueel nieuw te ontplooien initiatieven.

Het College van Ouderlingen weet zich voor de taak gesteld om te waken over de avonddiensten en de redelijkheid en haalbaarheid waarbinnen deze diensten belegd kunnen blijven worden. Om daarin te kunnen blijven voorzien zal onderzocht moeten worden hoe te handelen bij onvoldoende kerkordelijke aanwezigheid van ambten. In geval van een predikantsvacature zal naar verwachting pastoraat en eredienst worden ingevuld naar het model van een deeltijd predikant. Dit betekent een kritische afweging van prioriteiten en waarschijnlijk een verdere afname van de mogelijkheden.

3.3 Deelvisie College van Diakenen

3.3.1 Roeping en taakstelling

De diaconie wil in navolging en gehoorzaamheid aan de dienst der barmhartigheid van Christus, zorg dragen en maatschappelijke ondersteuning verlenen aan hen in materiele en geestelijke nood, lokaal en wereldwijd. Daarnaast weet zij zich geroepen tot medewerking aan de kerkdiensten in het algemeen en de Avondmaalsdiensten in het bijzonder.

3.3.2 De werkzaamheden van de diaconie

1. Zorg voor behoeftige kerkleden (ook ondersteuning van verenigingen en organiseren van dagjes uit)
2. Assistentie bij de bediening van het Heilig Avondmaal in kerk en in zorginstellingen.
3. Inzameling van gelden voor de zorg van behoeftigen van onze kerk en ver daarbuiten (ZWO).

3.3.3 Werkplan

Voor 2013: Voortzetting huidige beleid! Op langere termijn hopen we op meer meewerkenden aan de diaconale taken. Mogelijk kunnen we ook door samenwerking met onze wijkbuurgemeentes meerdere taken combineren of ontwikkelen.

In het werkplan opgenomen taken zijn:

1. Het verzorgen van de avondmaalstafel.
2. Het verzorgen van de avondmaalsvieringen in de zorgcentra.
3. Het begeleiden van de doopouders voor, tijdens en na de dienst.
4. Het collecteren tijdens de erediensten.
5. Het beheren van de hen toevertrouwde gelden.
6. Het gezond houden van de financiële positie.
7. Het ondersteunen van jeugdactiviteiten.
8. Het organiseren van een collecte met een bijzondere bestemming.
9. Het nemen van het initiatief bij eventuele calamiteiten tijdens de kerkdienst.
10. Het kiezen van een bestemming voor bijeengebrachte giften.
11. Het behandelen van een aanvraag om "stille hulp".
12. Het bezoeken van zieken en senioren m.b.v. bezoekdames c.q. heren.
13. Het verjaardagsbezoek aan hoog bejaarde gemeenteleden en het bezoek bij huwelijksjubilea.
14. Het organiseren van seniorenmiddagen m.b.v. het senioren comité.
15. Het organiseren van het seniorenreisje.
16. Het organiseren van de Kerst- en Paasmiddag voor senioren.
17. Het organiseren van diaconievergaderingen.
18. Het deelnemen door een vertegenwoordiger van de diaconie aan het moderamen.
19. Het verzorgen van de bloemen die tijdens de dienst in de kerk staan.
20. Het wegbrengen van de bloemen m.b.v. vrijwilligers.
21. Het proberen ,binnen de beperking van drie diakenen, om de jeugd te ondersteunen waar mogelijk is.
22. De diaconie onderhoudt verbinding met de volgende verenigingen;

*Damesvereniging "de Schakel".

De dames van de Schakel komen eenmaal per 14 dagen bij elkaar in de Rank. In de bijeenkomst is er aandacht voor meditatie, gebed en het gezongen lied. Ten behoeve van de jaarlijkse bazaar zijn zij creatief bezig op allerlei gebied, zoals het maken van bloemstukken en handwerken. Het wel en wee van haar leden staat hoog in het vaan, waarbij ook de sociale omstandigheden een belangrijke rol spelen. Het beleid voor de komende vijf jaar is daarop afgesteld.

*Vrouwenvereniging "Lydia".

Deze vereniging bestaat al meer dan een eeuw. Het jongste lid is 65 jaar en het oudste 99 jaar. De club is bedoeld als vereniging voor oudere dames. Zij komen één maal per 14 dagen bij elkaar. Zij houden gesprekken over kerk en maatschappij. Bij haar bijeenkomsten wordt er gebeden, gezongen en een meditatie gedaan. Zij werken ook mee aan de jaarlijkse bazaar d.m.v. creatieve handwerkjes. Ons plan is om op de ingeslagen weg gewoon door te gaan. Voor de toekomst hopen we dat we nog vele middagen kunnen organiseren.

3.3.4 ZWO. Commissie

De ZWO Commissie heeft een bijzondere deeltaak van de diaconie:

De opdracht de gemeente bewust te maken , in denken en doen, omtrent het belang van verspreiding van het Evangelie in deze wereld. Alles wat daarmee verband houdt te stimuleren en te onderhouden. De ZWO commissie heeft naast een aantal doelprojecten die een vaste vorm hebben gekregen ook een aantal nieuwe dingen aangepakt. Maar bovenal het bewust maken van de gemeente inzake het zendingswerk. Nieuwe projecten worden aangepakt. Bijvoorbeeld in de vorm

van een zangavond om de gemeente te betrekken bij het ondersteuningswerk van de koopvaardij. De commissie heeft besloten om projecten die al langer dan vijf jaar lopen te beëindigen en zich voortaan meer te richten op ondersteuning van korte zelfstandige projecten. Jaarlijks wordt er voor de stichting Dorcas een voedselproject gesteund. Buiten deze actie wordt er voortdurend kleding ingezameld voor dezelfde stichting.

Ook handhaven we het streven om één maal per jaar een avond voor de gemeente te organiseren waarin we één deeltaak van het ZWO werk uitlichten. De bezetting van de commissie is constant en voldoende.

3.3.5 Doelstellingen voor de toekomst.

We hebben tot nu toe twee damesverenigingen maar geen mannenvereniging.

Misschien is het een idee om ook voor mannen een ontspanningsontmoeting te realiseren. Verder de suggestie om de volgende activiteiten te ontplooien:

- Een film bekijken en daarna er over gaan praten.
- Het lezen van een bepaald boek en dat in een boekbespreking behandelen.
- Wandelingen organiseren met diverse bestemmingen.
- Meer bezoek aan senioren die niet of nauwelijks nog in de kerk of bij een activiteit komen.

Praktische doelstellingen

De diaconie kan de lopende taken ternauwernood aan. Ter verlichting van de taken en het realiseren van genoemde doelen zullen we proberen nieuwe mensen aan te trekken en/of in de bestaande vacature te voorzien.

Taken die vanuit de kerkenraad gevraagd worden en waar de diakenen aan meewerken zijn:

1. Het bijwonen van afscheids- en intredediensten van omliggende gemeenten.
2. Het bijwonen van openingen zoals daar zijn geweest die van het "Bijna Thuishuis", en het gezinsvervangend tehuis "Thomashuis".
3. Verder neemt een diaken deel aan het Sunrise¹ project.

¹ Sunrise staat voor interkerkelijk programma ten dienste van jongeren in de wijk met als doel hen op een informele manier bekend te maken met het evangelie.

3.4 Deelvisie College van Kerkrentmeesters (CvK)

3.4.1 Roeping en taakstelling

Aan de kerkrentmeesters zijn alle "stoffelijke zaken" van een kerkelijke gemeente toevertrouwd. In het hier gemaakte concept beleidsplan is een opsplitsing naar deeltaken gemaakt. Bij elke deeltaak wordt beknopt de huidige status beschreven en wat de plannen zijn voor de komende beleidsperiode. Voordat de deeltaken echter besproken worden zal een globale schets gegeven worden van de huidige financiële situatie en wat de verwachtingen voor de toekomst zijn. Die verwachting is namelijk mede bepalend voor de plannen. Hoofduitgangspunt voor de kerkrentmeesters is dat de prediking in onze gemeente gedaan wordt door een professionele, aan onze gemeente verbonden, predikant. Daarvoor is ook een goed onderhouden kerk en verenigingsgebouw De Rank essentieel. Het moet daar goed vertoeven zijn. Voor uit te voeren taken binnen de gemeente zal altijd getracht worden om te werken met vrijwilligers behalve waar een professionele kracht vereist of zeer gewenst is.

Het college van kerkrentmeesters moet uit minimaal uit 4 leden bestaan om alles goed te kunnen behartigen zonder een te grote werkdruk te veroorzaken.

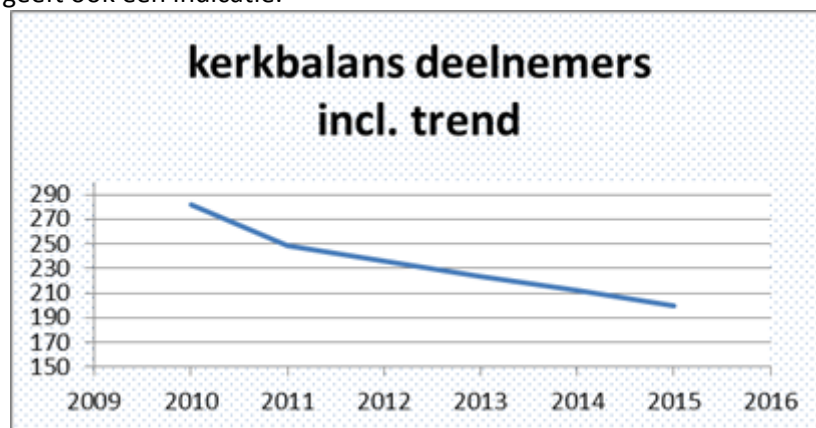
3.4.2 Verwachting ledental en inkomsten

De huidige inkomsten zijn net voldoende voor de lopende kosten aan gebouwen en de bekostiging van de pastor. De verwachting is dat de inkomsten in de komende beleidsperiode verder zullen dalen. Om 3 redenen:

1. Aanhoudende economische recessie.
2. De scheve leeftijdsopbouw van onze gemeenteleden. 80% is boven de 40 jaar en 18% is zelfs 80 jaar of ouder.
3. De trend van de afgelopen jaren is dat het aantal leden gestaag afneemt in alle leeftijdscategorieën. De afname over de laatste 5 jaar is min 65% in de categorie onder 40 jaar en min 32 % in categorie boven de 40 jaar.

Leden		1997	2007	2012
onder 40 jaar		283	166	97
boven 40 jaar		518	438	355
Totaal		801	604	452

Van de 452 leden is ruim de helft, zo'n 250, op zijn minst in enige mate kerkelijk meelevend. Dat kan opgemaakt worden uit het aantal abonnementen (257) op het kerkblad en het aantal adressen (270) dat aangeschreven kan worden voor de actie Kerkbalans. De afname in het aantal betalende leden aan Kerkbalans geeft ook een indicatie:



Het is heel moeilijk om voorspellingen te maken maar een voorzichtige schatting is dat het ledental in de komende beleidsperiode verder zal afnemen van 450 naar 400 (zeer optimistische schatting) en waarschijnlijker 350. Het aantal deelnemers aan Kerkbalans zal evenredig afnemen en zal onder 200 komen na 2015. Dat betekent dat we rekening moeten houden met een inkomstendaling van 20% à 30 % over de periode 2013-2017 of te wel min 5 – 7% per begrotingsjaar.

Is er dan helemaal geen hoop op beter? Toch wel! De stadsvernieuwing in Oud-IJmuiden levert 114 nieuwe woningen op¹. Dat kan mogelijk toch een paar nieuwe gemeenteleden opleveren.

Op dit moment heeft de gemeente geen schulden. De financiële reserve is op dit moment € 60.000. De reserves zijn de afgelopen jaren snel aan het afnemen. Deze trend is nog steeds niet gekeerd ondanks allerlei ingezette besparingen. Naast Kerk en de Rank heeft de gemeente een kosterswoning en een grote pastorie in zijn bezit. De kosterswoning zal binnenkort verkocht worden en hopelijk na aftrek van kosten zo'n € 200.000 opbrengen. Dit bedrag zal in de beleidsperiode geleidelijk aangewend worden voor structureel noodzakelijk onderhoud van de kerk en modernisering en vernieuwing van De Rank. Ook zal de pastorie geschilderd worden.

3.4.3 Meer-jaren-onderhoudsplanning gebouwen

Voor de komende jaren wordt, op advies van de PKN, het onderhoud gepland en in de begrotingen en jaarrekeningen opgenomen. Het betreft schilderwerk, modernisering sanitair, vernieuwing CV ketels, modernisering de Rank

Het is begroot op zo'n € 30 - 40.000 per jaar voor de komende beleidsperiode². Gezien de dalende inkomsten kan dat alleen daadwerkelijk uitgevoerd worden uit de opbrengst van de verkoop van de kosterswoning. Waar mogelijk zal er ook uit andere, niet te plannen, bronnen geput worden zoals subsidies van de PKN, Monumenten Zorg en legaten.

Aan de twee orgels die we hebben verwachtten we niet al te veel onderhoud. Dit mede door de uitvoering van een grondige renovatie van het grote orgel in 2011.

3.4.4 Kerkdiensten

Er is een zondagmorgendienst om 10 uur met een opkomst die varieert van 100 – 150 mensen. Als een van de weinige kerken in de omgeving houden we ook een zondagavonddienst om 19 uur. De opkomst is weliswaar matig (< 50 mensen) maar omdat het toch in een behoefte voorziet willen we dit wel blijven aanbieden. Dit is financieel nog goed mogelijk omdat de kosten meevallen door dat we een aan onze gemeente verbonden predikant hebben.

Dienstbaar aan de realisatie en ondersteuning van de kerkdiensten zijn;

- * Ontvangstcommissie; Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad worden kerkbezoekers ontvangen door vrijwilligers. Zij delen zangbundels uit en geven informatie aan nieuwe bezoekers en zijn behulpzaam.
- * Taxidienst; De taxidienst is er voor minder valide kerkbezoekers.
- * PR man; Deze persoon zorgt er voor dat relevante aankondigingen en uitnodigingen in de bladen terecht komen.

3.4.5 Uitvoeringen

De kerkrentmeesters stimuleren het gebruik van onze kerk voor uitvoeringen zodat het verantwoord is en blijft dit kerkgebouw als Rijksmonument in stand te houden. Daarbij moet gedacht worden aan:

-Orgelconcerten (meerdere per jaar)

-Kerstvieringen door scholen

-Koor concerten door verschillende koren: (COV, ZIM, etc.)

¹ De kerkrentmeesters behartigen de zaken rondom personeel en medewerkers

<http://www.oudijmuiden.nl/woningen>

² Zie bijlage *Onderhoudsplannen voor gebouwen*

3.4.6 Werkzaamheden

*Betaalde krachten zijn:

-Predikant in volledige dienst.

-Vrijwilligers, voor zover in onkostenvergoeding is voorzien.

*Vrijwilligers verrichten de vele overige taken¹.

De kerkrentmeesters houden overleg met de Bazaar commissie. De bazaar commissie organiseert 1 maal per jaar in oktober een bazaar voor een doel dat per jaar kan variëren.

3.4.7 Suggesties, wensen, noden

Er is een lijstje gemaakt met allerhande wensen en suggesties voor activiteiten ter opbouw van de gemeente². De kerkenraad ondersteunt gemeentelieden die een of meerdere van die activiteiten willen oppakken. Ook zijn enige noden genoemd.

¹Zie bijlage: *Opsomming vrijwilligerstaken ter ondersteuning College van Kerkrentmeesters*

²Zie bijlage: *Wensen en suggesties ter opbouw van de gemeente*

3.4.8 Samenwerking met buur/wijkgemeentes

Samenwerking met onze naaste PKN wijkgemeentes kan vruchtbaar zijn op een aantal gebieden. Wij denken daarbij bijvoorbeeld aan de volgende zaken:

1. Voor zover nodig, organisten van elders.
2. Gezamenlijk aanbesteden van schilder- en ander onderhoudswerk.
3. Organisatie gezamenlijke jeugddiensten.
4. Catechisatie of gesprekskring met jongeren.
5. Opzetten van website met mogelijkheden voor chatten en delen van informatie op kerkelijk gebied. Dit in overleg met de webmaster.
6. Kerkblad informatie delen of samenvoegen tot 1 kerkblad.
7. Gezamenlijk uitbrengen van de winterwerkgids.

4. Bijlagen

1. Nota Pastoraal Team
2. Nota Themadienst Commissie
3. Onderhoudsplannen Gebouwen (CvK)
4. Opsomming van vrijwilligerstaken ter ondersteuning (CvK)
5. Wensen en suggesties ter opbouw van de gemeente (CvK)

Bijlage 1: Deelvisie Pastoraal Team

*Hervormde Gemeente IJmuiden-West
Beleidsnota 2012 – 2017*

A. Roeping en Taakstelling

Het pastoraal team (PT) weet zich geroepen tot de herderlijke zorg over de gemeente en de toetsing van de prediking naar Schrift en Belijden¹. De herderlijke zorg bevat de onderdelen: “toerusting”, “catechese”, “pastoraat”.

Zij heeft de taak toe te zien op het plaatsvinden van kennisoverdracht, binnen een veilige en vertrouwde omgeving; een omgeving waarin jongeren wordt voorgedaan in een positieve, enthousiaste en sociale geloofshouding². Verder is het pastoraal team verantwoordelijk voor het pastoraat: ten eerste als dienst aan het geestelijk welzijn van de gemeenteleden en ten tweede weet zij zich missionair betrokken bij de samenleving.

Het pastoraal team wekt de gemeente op in het zoeken naar gaven en talenten en de ontplooiing daarvan in de dienst aan het Koninkrijk van haar Heer^{4,6,7}. Het pastoraal team is zich bewust van de diversiteit en leeftijdsverscheidenheid van de gemeenteleden, zowel ten aanzien van de erediensten⁷ alsmede in de herderlijke zorg.

B. Werkzaamheden

Het pastoraal team realiseert pastorale ontmoetingen, inloopavonden en de gelegenheid voor gemeenteleden te spreken met een afvaardiging van de kerkenraad. Hiermee wordt beantwoord aan het belang van onderlinge ontmoetingen en verdiepingsmomenten op het terrein van geloof, maatschappelijke bewogenheid en beleidsaangelegenheden^{2,2,3,4,5,6}. Onder aansturing van het college van kerkrentmeesters informeert de ledenadministrateur het pastorale team bij wijzigingen in het ledenbestand en registreert de pastorale zorg.

De jeugddienstcommissie (JDC) heeft een belangrijke taak in het organiseren van “gave” diensten vanuit haar oogpunt als jeugd van de kerk⁷. Verder verzorgt het pastoraal team de aansturing van de Kindernevendienst (KND), de diverse clubwerkzaamheden, zoals Basement, Kleine Kracht en Windkracht en houdt zij toezicht over de catechese 1,2.

C. Sterke en Zwakke punten

Het pastoraal team bestaat uit enthousiaste gemeenteleden die gezamenlijk het belang van de voornoemde werkzaamheden en verantwoordelijkheden inzien en dragen. Zij ervaart voldoende kader en kennis om haar taken te kunnen uitvoeren 3,7, maar ervaart voor haar activiteiten een gebrek aan eigen ruimte (in fysieke zin) 2,5,8 en multimedia 2.

De kleinschaligheid en het gering aantal deelnemers aan het pastoraal team en het (leiden van) verenigingswerk wordt als beperkend voor haar werkzaamheden ervaren 3,3,7. Tegelijkertijd wordt dit gezien als verrijkend voor de soepele structuur van het team en het onderlinge contact 3,6,6. De aanwas van deelnemers bij zowel het pastoraal team alsmede in het verenigingswerk verloopt moeizaam. Ondanks dat is er veel creativiteit en potentieel in beide aanwezig 2,2,3,4, waardoor de kleinschaligheid geen afbreuk hoeft te doen aan de kwaliteit. Meerwaarde wordt ontdekt in de groeiende samenwerking met andere gemeenten/kerken in haar omgeving 9.

D. Grove doelen en targets

Het pastoraal team streeft naar een verdere uitwerking en differentiatie van reeds bestaande activiteiten. Zij kiest daarmee voor optimalisering en leveren van kwaliteit.

Deelname en aanwas acht het pastoraal team zeer belangrijk en daartoe worden gemeenteleden op individuele basis benaderd. Daarnaast richt zij zich op verder gaande samenwerking met omliggende gemeenten in het organiseren van kerkelijke en maatschappelijke activiteiten.

Het pastoraal team stelt zich ten doel de gemeente optimaal te bedienen in sociale ontmoeting, toerusting, catechese en vermeerderde betrokkenheid van gemeenteleden bij missionaire diensten.

In het algemeen wil het pastoraal team haar dienst en activiteit meer zichtbaar maken in de gemeente 3. Toerusting van het team en de gemeente is een belangrijke doelstelling 6.

E. Werkplan

Werkplan korte termijn (1 jaar)

Het pastoraal team vergadert maandelijks met uitzondering van het zomerreces.

Elke laatste maandag van een maand is er een pastorale avond of een inloop en spreekuur met een afvaardiging van de kerkenraad. Afwisselend elke maand 6.

Het pastoraal team organiseert momenten van toerusting, zo mogelijk in breder interkerkelijk verband, waaronder Alpha (2012) en het vervolg op de opvoedingsavond (2012). Daarnaast dragen de pastorale avonden (2012/13) een onderling lerend en delend karakter.

De Jeugddienstcommissie (JDC) organiseert in overleg met een predikant en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad 4 diensten: 3 jeugddiensten en de Kerstnachtdienst 7.

De JDC handelt volgens een vastgesteld protocol. Tezamen met de Themadienst Commissie voorzien zij in tenminste 6 bijzondere diensten (2012/13).

De kindernevendienst (KND) verzorgt elke zondag een nevendienst voor onderbouw en bovenbouw, uitgezonderd de zomervakanties. In de periode van Pasen en Kerst worden door de leiding KND en de predikant thema, zang en creativiteit afgestemd op elkaar. Middels een tentoonstellingstafel bij de hoofdingang van de kerk zal de KND proberen op structurele basis het werk van de KND meer zichtbaar te maken (2012/13) 3. In overleg met de predikant/kerkenraad zal de leiding KND vaker het “moment met de kinderen” tijdens de erediensten invullen. Samen met de Kindernevendienst maakt

Kleine Kracht gebruik van materiaal aangeboden door Stichting 'Vertel het maar' en de HGJB. Windkracht 12-16 gaat, na een stille periode, in oktober 2012 opnieuw van start⁸.

De Basement probeert opnieuw laagdrempelige ontmoetingen te organiseren voor jongeren van 16plus. (2013) Dit onder aansturing vanuit de kerkenraad en op afspraak met medewerking van predikant.

Om te kunnen voldoen aan haar pastorale taken is het team zeer dringend op zoek naar een derde ouderling. Geprobeerd wordt dit te bereiken door middel van individuele benadering. (2012/2013) Verder onderneemt het College van Ouderlingen stappen om dienstbaar te kunnen zijn bij het leiden van uitvaartdiensten. Het pastoraal team ziet met spanning en verwachting uit naar de aanstaande ontmoetingen met kerkenraden van aangrenzende (PKN) gemeenten. (2012)

Werkplan lange(re) termijn

De JDC zal werken aan een herbezinning van haar taak en is zich bewust van haar dienst aan een sterk vergrijsde en vergrijzende gemeente. Zij zoekt naar een juiste balans om zichzelf met verantwoorde menskracht op lange termijn op een evenwichtige wijze te kunnen presenteren⁷. De KND zal op lange termijn bijdragen aan het leggen van een basis onder de komende generatie om verder verenigingswerk in de gemeente te kunnen ontplooien³.

Het College van Ouderlingen weet zich voor de taak gesteld om te waken over de avonddiensten en de redelijkheid en haalbaarheid waarbinnen deze diensten belegd kunnen blijven worden. Om daarin te kunnen blijven voorzien zal onderzocht moeten worden hoe te handelen bij onvoldoende kerkordelijke aanwezigheid van ambten. Tevens is de verwachte verdere afname van het kerkbezoek in de periode 2014-2017 reden te meer om het voortbestaan en de invulling van avonddiensten in overweging te nemen.

In geval van aanbreekende predikantsvacature zal naar verwachting pastoraat en eredienst worden ingevuld naar het model van een deeltijd predikant. Dit betekent een kritische afweging van prioriteiten en waarschijnlijk een verdere afname van de mogelijkheden.

Het door kerkenraad ingezette traject van SAGE (Samenwerkende Gemeenten, Clustervorming van gemeenten binnen de PKN) zal duidelijkheid gaan verschaffen over de mogelijkheden die voortkomen uit samenwerking met aangrenzende gemeenten binnen de PKN. Daarnaast ziet het pastoraal team een meerwaarde in de reeds bestaande interkerkelijke contacten en wil de voortgang daarvan bevorderen. Deze vormen van samenwerking zullen verrijkend gaan uitwerken voor catechese, erediensten en jeugdwerk waardoor ten aanzien van eredienst en pastoraat/jeugdwerk en toerusting nieuwe mogelijkheden gaan ontstaan (ten eerste) ter handhaving en voortzetting van bestaande activiteiten en (ten tweede) eventueel nieuw te ontplooien initiatieven.

- 1 Formulier ter bevestiging van ouderlingen en predikant.
(Dienstboek, 2004 (Een Proeve) dl2 - Boekencentrum)
- 2 Nota Catechese,
- 3 Nota Kindernevendienst (KND)
- 4 Nota Basement, (niet ontvangen, wel besproken)
- 5 Nota Kleine Kracht,
- 6 Nota College van Ouderlingen
- 7 Nota Jeugddienst Commissie,
- 8 Nota Windkracht 12-16, (niet ontvangen, wel besproken)
- 9 Beleidsuitspraak kerkenraad d.d. 18 Januari 2012

Bijlage 2: Nota Themadiensten

De themadienst commissie probeert door de thematische aanpak en de keuze van een voor iedereen, van jong tot oud, pakkend onderwerp de dienst laagdrempeliger en meer toegankelijk en

begrijpelijk te maken. Het gekozen thema vormt namelijk altijd de rode draad door de hele dienst en komt daar door goed uit de verf. De themadienst is ook “de gelegenheid” voor mensen en kinderen die niet vaak, minder graag of zelden naar een kerkdienst gaan. Daarom proberen we zulke diensten ook aangekondigd te krijgen in lokale kranten naast een wervende uitnodiging in het kerkblad. Na afloop van zo’n dienst is er gezamenlijk koffiedrinken en veelal wordt er ook iets ter herinnering uitgereikt. Bijvoorbeeld een extra mooie liturgie (in kleur), een kaart met afbeelding en de Bijbeltekst en zo meer. Op dit moment worden er 3 themadiensten per jaar georganiseerd: 1 in het najaar (vaak november) 1 in de winter (januari/februari) en 1 vroeg in het voorjaar (voor Pasen). De themadienstcommissie bestaat op dit moment naast de predikant uit 3 gemeenteleden.

Beleidsvoornemens:

1. Uitbreiding met minimaal 1 à 2 leden. Bij voorkeur leden met kinderen op de kindernevendienst zodat we daar ook voeling mee houden.
2. Het voorbereiden van een dienst wordt meestal gedaan in een vergadering die 1 maand van tevoren gehouden wordt. Om de voorbereiding zorgvuldiger en beter te doen zijn zullen we streven naar een iets langere voorbereidingstijd, bijvoorbeeld 6 - 8 weken.

Bijlage 3: Onderhoudsplannen Gebouwen

In de planning staan de volgende kostbare werkzaamheden:

Het schilderen van Kerk, De Rank en Pastorie
Het vernieuwen van het sanitair in de Rank
Het vernieuwen van de CV ketels voor de Kerk

Daarnaast hebben we de volgende plannen:

Verwarming/isolatie

Automatisering van de verwarming. Bijvoorbeeld door aanschaf van klokthermostaten, buitenklimaat sondes en indien mogelijk bediening op afstand.

Waar mogelijk vermindering van tocht bij de toegangsdeuren en ramen.

Vernieuwing en modernisering De Rank

Elektra.

Modernisering verlichting in de grote zaal zodat het multifunctioneel wordt door bijvoorbeeld dimbaar te zijn. De verlichting zou ook in zaalgedeelte opgesplitst moeten worden zodat het naar behoefte aan en uit gezet kan worden. De verlichting voor het toneel moet ook verbeterd worden.

Media

Verbetering geluidsinstallatie door geluidsboxen in het plafond.

Een professionele beamer (voor presentaties en films) aan het plafond in combinatie met elektronisch uitrolbaar projector scherm

Aanschaf multimedia bord voor catechisaties en cursussen.

Bijlage 4: Opsomming van vrijwilligerstaken.

De opsomming pretendeert niet volledig te zijn.

- Predikantenrooster
- Organistenrooster
- Kosterij (kerkdiensten, service aan verenigingen, catering bij bijeenkomsten etc.)
- Cantorij
- Verhuur van de Rank

- Catering
- Onderhoud
- Schoonmaken
- Administratie
- Kerkbalans en andere wervingsacties
- Collectes
- Alle betalingen
- Bankzaken en financieel beheer
- Jaarcijfers en begrotingen
- Kerkblad (streven naar digitale versie naast standaard); maken, drukken en verspreiden
- Website; inclusief de mogelijkheid de kerkdiensten op internet live te beluisteren en na te luisteren.
- Ledenadministratie: De huidige leden administratie wordt ondergebracht in het landelijk registratiesysteem personen (LRP) van de PKN. Dat zal een aardige inspanning vergen van onze vrijwilligers die zich daarmee bezig houden. Ook één kerkrentmeester is van plan zich hier op te gaan toeleggen.
- Beheer kerkelijk archief.

Bijlage 5: Wensen en suggesties ter opbouw van de gemeente

1. Bestuurlijke Website voor diaconie-kerkvoogdij-ouderlingen en kerkenraad voor gemakkelijker communicatie en het delen van informatie, een digitaal archief en het vinden van roosters en contact adressen etc. etc.
2. Smoelenboek met adressen en contact gegevens zodat gemeente leden elkaar makkelijk kunnen vinden (wel privacy gevoelig dus op vrijwillige basis)
3. Enquête/gemeente avond houden voor inventarisatie behoefte leden
4. Soortement van bibliotheek opzetten voor het uitlenen van boeken en films, cursus materiaal, etc.
5. Bevorderen onderlinge contacten tussen gemeenteleden (ook mede omdat er vrijwel geen ambtsdragers beschikbaar zijn)
6. Gemeente bekend maken bij nieuwe bewoners en bij scholen in de wijk. Denk aan het opzetten van projecten bij scholen en het folderen bij nieuwe bewoners in stadsvernieuwingswijken.
7. Voor jongeren: projecten samen opzetten met buur-wijkgemeentes
8. Zangdiensten met koor en toegankelijke prediking opzetten voor met name jongeren
9. Mailings verzorgen via email en apps

Noden

1. Advies/hulp met de ledenadministratie (LRP)
2. Onderhoudsbedrijf voor kleine orgel
3. Advies en hulp voor kerk (Rijksmonument)-onderhoud en aanvragen subsidies

Nawoord

Het beleidsplan 2012-2017 vertoont de zorgelijke tendens van afnemend ledenaantal en daarmee teruglopende inkomsten. Het is ontegenzeggelijk dat de Hervormde Gemeente IJmuiden-West zich beweegt in een krimpende situatie. De begeleiding en mogelijke ombuiging van dit proces mag echter niet alle energie wegzuigen van de werkelijke roeping van de gemeente. Op verschillende

terreinen van de gemeente worden in gehoorzaamheid aan die roeping kleinschalige initiatieven ontplooid welke dienstbaar zijn aan het kerkelijk leven en haar voortbestaan.

De beleidsnota geeft een overzicht van activiteiten, inzichten en financiële feiten en verwachtingen. Maar in de toekomst gaat de gemeente de uitdaging aan om in de gegeven omstandigheden en juiste afstemming daarvan, geestelijke groei te optimaliseren, de eenheid te bevorderen en haar leden op te wekken en aan te sporen rond Woord en Sacrament gestalte te zijn van dat Ene Lichaam van Christus. En hiermee de verkondiging van het evangelie gaande te houden op de plaats waar de Gemeente IJmuiden-West gesteld is.

Deze instandhouding van het kerkelijk leven moet verstaan worden als een geestelijk proces van doorwerkende vernieuwing van het hart van de gemeente en niet in de laatste plaats het hart van haar leden.
