

Nieuwe Kerk op koers

Houd het geloof niet vast, maar geef het door!

Beleidsplan 2020-2024 van de Hervormde Gemeente IJmuiden-West (PKN)

Inleiding

Het voorliggende beleidsplan van de Nieuwe Kerk¹ volgt op het beleidsplan wat betrekking had op de periode 2013-2017. Vanwege omstandigheden waarin de gemeente heeft verkeerd, is eerder geen nieuw beleidsplan opgesteld. In juli 2019 is door de kerkenraad een werkgroep ingesteld die als opdracht meekreeg om bouwstenen voor een nieuw beleidsplan aan te reiken. De werkgroep is in de periode juli-oktober 2019 zes keer bijeen geweest, hetgeen geresulteerd heeft in een concepttekst voor een nieuw beleidsplan dat aan de kerkenraad is aangeboden². Na revisie door de kerkenraad en de werkgroep is het conceptbeleidsplan op de gemeenteavond van woensdag 29 januari 2020 voorgelegd aan de gemeente.

Identiteit en missie

De identiteit van de gemeente wordt bepaald door de overtuiging dat de Bijbel het Woord van God is, waarin Hij zich aan ons openbaart en ons Christus leert kennen. De Bijbel vormt tezamen met de belijdenisgeschriften de grondslag van ons gemeente-zijn.

De missie van de gemeente is wat ons verbindt en waartoe we ons geroepen weten.

Als gemeente van de Nieuwe Kerk belijden we dat Jezus Christus het Licht is wat schijnt in de duisternis van deze wereld³.

Dat Licht maakt ons vrij en wijst de weg naar onze bestemming, het uiteindelijke doel van ons leven. Wij stimuleren elkaar om in het Licht te wandelen en te groeien in geloof, hoop en liefde. Wij zien het als onze blijvende opdracht om het goede nieuws van Jezus uit te dragen in onze omgeving, in woord en daad, bescheiden, maar wel met overtuiging en enthousiasme. We verlangen ernaar hierin samen te werken met andere kerken/gemeenten in Velsen-IJmuiden, met de flexibiliteit zoals beschreven in het beleidsplan van de classis Noord-Holland 2019-2024⁴.

¹ Officiële naam: Hervormde Gemeente IJmuiden-West, onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

² Bij het opstellen van deze tekst heeft de werkgroep de huidige beleidsplannen van zes gemeenten (waaronder enkele naburige) -en wel met name het beleidsplan van de Pelgrimkerk in Haarlem-West (gemeente van consulent ds. Zijlstra)- als voorbeeld/uitgangspunt genomen.

³ Dit komt mooi tot uiting in ons kerkzegel.

⁴ In dit beleidsplan is (op pag. 8) aangegeven dat de kerkorde van de PKN sinds 2018 in ordinantie 2-7 voorziet in ruime mogelijkheden voor gemeenten om op bestuurlijk gebied samen te werken. Citaat: “De kracht van ordinantie 2-7 is de maximale flexibiliteit. Gemeenten blijven zelfstandig en kunnen zelf partners uitzoeken met wie zij willen samenwerken. Men kan zelf de werkvelden bepalen waarop men wil samenwerken. Men kan zelfs met een of meerdere gemeenten op het ene gebied en met andere gemeenten op een ander gebied samenwerken. En tot slot: de samenwerking kan precies zover gaan als men zelf wil. De enige voorwaarde is goed vastleggen met wie men samenwerkt en hoever die samenwerking gaat.”

Ankerpunten

De volgende ankerpunten beschouwen wij als kenmerkend voor het bestaan en functioneren van onze gemeente en geven ons houvast. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de koers die we in de komende jaren willen varen:

Groeien in geloof, hoop en liefde

De zondagse eredienst neemt daarbij een belangrijke plaats in, evenals kringen/groepen waarin gesprek plaats vindt over geloofs- en levensvragen, wezenlijk voor de geloofsopbouw. Hiervoor is de inzet van een predikant onontbeerlijk, die ons onderwijst, bemoedigt en motiveert.

Gemêleerde maar hechte gemeenschap

Wij accepteren dat er binnen onze gemeenschap onderlinge verschillen zijn, maar beseffen dat wij elkaar nodig hebben om gestalte te geven aan het gemeente-zijn. Met alle onderlinge verschillen vormen wij toch een hechte gemeenschap.

Dienstbaarheid

We weten ons verantwoordelijk voor elkaar en anderen. Daarom willen we onze gaven, talenten en mogelijkheden inzetten om elkaar en de mensen in onze buurt te dienen om zo het Koninkrijk van God zichtbaar te maken.

Verbondenheid met anderen

Wij willen waar mogelijk samenwerken met andere kerken en geloofsgemeenschappen zowel binnen als buiten de PKN. Verder willen we graag gebruik maken van mogelijkheden om op regionaal niveau aan kerkelijke activiteiten mee te doen.

Levende traditie

Wij kiezen voor een levende traditie, hetgeen inhoudt dat wij oude vormen respecteren, maar ook kerk willen zijn van en voor mensen in de wereld van vandaag. We realiseren ons dat dit op onderdelen om een meer eigentijdse aanpak vraagt.

Waardevol kerkgebouw

We zijn dankbaar gebruik te kunnen maken van ons monumentale kerkgebouw voor het vieren van erediensten en andere aspecten van het gemeentewerk. Voor diverse zondagse en doordeweekse activiteiten is naast het kerkgebouw ook 'De Rank', ons verenigingsgebouw van groot belang.

Ontwikkelingen

Wij zien een aantal ontwikkelingen en uitdagingen die de komende jaren een belangrijke rol zullen (blijven) spelen:

Veranderingen in onze woonomgeving

Er zijn de eerstkomende jaren geen grote nieuwbouwprojecten in onze directe omgeving te verwachten, maar wel vervangende nieuwbouw. In Oud-IJmuiden is de laatste jaren al belangrijke vervangende nieuwbouw uitgevoerd. Tot nu toe is het onvoldoende gelukt om contact te leggen met nieuwe wijkbewoners. Dit verdient onze blijvende aandacht.

Krimp van de gemeente

De getalsmatige krimp van de gemeente en vergrijzing zetten door, hetgeen praktische en financiële consequenties heeft. De beschikbaarheid van -lange termijn-vrijwilligers neemt af. Het aantal kerkenraadsleden is reeds tot een absoluut minimum gedaald.

We zullen nog kritischer moeten kijken hoe we onze tijd, energie en financiële middelen besteden. Dat betekent: duidelijker prioriteiten stellen, wat erin kan resulteren dat we sommige zaken/activiteiten moeten loslaten. Dat is niet gemakkelijk, maar biedt soms ook nieuwe mogelijkheden.

Groeiende behoefte aan zingeving en spiritualiteit in de samenleving

We constateren dat er in de maatschappij een groeiende behoefte aan zingeving en spiritualiteit is en zoeken naar de beste manier om hier als kerk/gemeente een antwoord op te geven.

Verlangen

Het verlangen dat ons drijft is om in IJmuiden-West, aan de monding van het Noordzeekanaal, een duidelijk zichtbaar en herkenbaar Lichtbaken-van-het-evangelie te zijn en te blijven.

Daartoe willen we als kerkelijke gemeente een meer betekenisvolle rol vervullen voor de mensen om ons heen, o.a. door verbinding aan te gaan met organisaties en instanties die in onze buurt actief zijn t.b.v. het welzijn van buurtbewoners. Ook willen we ons kerkgebouw hierbij inzetten. Het is een waardevol monument waar we zuinig op zijn en het zou mooi zijn om de toegankelijkheid ervan -ook op werkdagen- te vergroten en onze gebouwen beter te benutten voor allerlei ontmoetingen, voor diverse creatieve activiteiten en voor onderlinge zorg.

Doelen en activiteiten

De komende jaren willen wij een aantal concrete doelen nastreven en activiteiten ontplooiën. Daarbij valt een onderscheid te maken in zaken/activiteiten die direct gericht zijn op de eigen gemeente, die plaatsvinden in samenwerking met andere kerken en kerkelijke organisaties en die gericht zijn op de ons omringende samenleving in Velsen-IJmuiden.

Activiteiten gericht op onze gemeente

- Versterken van interne en externe communicatie met gebruikmaking van toegenomen technische mogelijkheden in dit digitale tijdperk
- Openstellen van alle ambten voor zowel mannen als vrouwen, mits conformerend aan onze identiteit en missie zoals hiervoor op pag. 1 omschreven

Activiteiten in samenwerking met andere kerkelijke organisaties

- Jongerenwerk interkerkelijk organiseren
- Toerusting ambtsdragers/vrijwilligers in samenspraak met andere kerken
- (Inter)kerkelijke contacten intensiveren en uitbreiden
- Effectief gebruik maken van mogelijkheden tot dienstverlening en ondersteuning vanuit de landelijke PKN-organisatie

Activiteiten gericht op de samenleving in Velsen-IJmuiden

- Onderzoeken of de huidige vorm van kerkdiensten -die klassiek is- zodanig aangepast kan worden dat ze wat laagdrempeliger en interactiever van karakter worden
- Bijeenkomsten bezoeken die worden georganiseerd met het oog op nieuwbouw of vervangende nieuwbouw in de wijk en stimuleren dat deze in ons wijkgebouw worden gehouden
- Mogelijkheden tot samenwerken met organisaties/instanties in onze directe omgeving (zoals de Brulboei) onderzoeken en benutten
- Ondersteuning van missionair-diaconaal werk

De *Werkgroep 2019 Nieuwe Kerk* die mede zorg gedragen heeft voor dit beleidsplan bestond uit de volgende personen: Jacob van Beelen, Nanko van Dijk, Mirjam Groenhof, Rein de Koning, Arjan Rijke, Kirsten Serné, Hennie Verschoor, Nell van Zelm en ds. Sicco Zijlstra.